PD Dr. med. Urs J. Müller, MBA

Turnaround
Change-Management-Beratung
Führungscoaching

für Verwaltungsräte, Spitaleigner und Führungspersonen im Spitalwesen

Executive Profil · Spitalwesen · Governance · Veränderungsführung

Strategie - Führen – Stabilisieren – Verändern – Verantwortung wirksam machen.

Klarheit und Führung in anspruchsvollen Phasen:

„ Wirksame Veränderungen brauchen eine klare Strategie, Führung, belastbare Governance und Menschen, die Verantwortung übernehmen.“

Wenn wirtschaftlicher Druck, organisatorische Unsicherheit oder Führungsfragen zusammenkommen, brauchen Verwaltungsrat und Betriebseigner rasch ein verlässliches Lagebild, klare Prioritäten und eine Führung, die Stabilität und Veränderung verbindet.

Mein Angebot:

Turnaround	Change-Management	Führungscoaching
Stabilisieren, priorisieren und operative Handlungsfähigkeit sichern.	Veränderung steuerbar machen Akzeptanz im System aufbauen, Rentabilität verbessern	Schlüsselpersonen stärken und Verantwortung wirksam machen.

Die Entscheiderfragen:

Langfristige Rentabilität	Veränderung	Schlüsselpersonen
Lagebild, Prioritäten und Optionen.	Führung, Kommunikation und Akzeptanz.	Coaching für CEO’s, GL und Kaderärzten.

Mein Mandatsverständnis:

Das Mandat richtet sich nach der konkreten Ausgangslage: als interimistische Turnaround-Führung, als beratende Begleitung eines Change-Management-Prozesses oder als Führungscoaching für verantwortliche Personen. Ziel ist es, Orientierung zu schaffen, Führung zu stärken, Veränderung steuerbar zu machen und Verwaltungsrat sowie Spitaleigner wirksam zu entlasten.

Erfahrung in Turnaround, Change, Führung und Governance

PD Dr. med. Urs J. Müller verbindet medizinische Glaubwürdigkeit, CEO-Erfahrung und Governance-Perspektive – für Turnaround, Change-Management und Führungscoaching im Gesundheitswesen.

CEO-Turnaround-Erfahrung in Spitälern und

Organisation	Zeitraum	Bezug zur Turnaround-Umsetzung
Spital Bülach AG	2020-2021	Stabilisierung, Führungsarbeit, operative Entlastung und strategische Klärung in einer anspruchsvollen Phase.
SVAR	2021-2022	Finanzielle und organisatorische Stabilisierung, Prozessoptimierung und Neuaufstellung von Führungsstrukturen.
Swiss Bike Park AG	2019–2020	Turnaround und Bau der europaweit grössten Bike-Parkanlage

Diese Erfahrungen in der Coronazeit mit grossen lokalpolitischen und finanziellen Schwierigkeiten sowie diversen Chefarztwechseln stärkten meine Skills im Hinblick auf Turnaround und Stabilisierung von Institutionen bei schwierigen Herausforderungen. Der Turnaround in der Sportbranche erweiterte meine Skills.

Medizinische und führungsbezogene Anschlussfähigkeit:

Organisation	Zeitraum	Bezug zu Kompetenzen im Gesundheitswesen
Hirslanden Bern	2006-2010	Medizinmanager. Verantwortung für medizinische Qualität, Governance, Organisationsentwicklung und klinische Prozesse.
KS Zug, Inselspital, KS Winterthur, KS Liestal und MEM Center (UNI BE)	1992-2011	Assistenz- und Oberarztzeit in der Orthopädie mit Facharzt (2000) und akademische Ausbildung an der Universität Bern mit Habilitation (2010)

Diese Erfahrungen stärken meine Akzeptanz im medizinischen Umfeld und ermöglichen wirksames Führungscoaching für ärztliche und operative Schlüsselpersonen.

Change- und Umsetzungserfahrung:

Organisation	Zeitraum	Bezug zu Change und Umsetzung
onaxis AG	2018–heute	Digitale Lösungen, Unternehmertum und Geschäftsentwicklung.
Phänomena	2021–2026	Gesamtführung und Umsetzung der Erlebniswelt mit herausfordernden Rahmenbedingungen.
Swiss Post	2016-2018	Aufbau Medical Competence Center und Einführung der Post in das Gesundheitswesen
hcri AG	2009–2015	Aufbau eines Unternehmens für medizinische Qualitätssicherung; erfolgreicher Verkauf an die Post

Die Erfahrungen als Startup Gründer, wie auch die Arbeit in einer grossen Organisation stärkten meine Umsetzungsfähigkeiten in verschiedenen Organisationsformaten.

Strategie und Coaching:

Organisation	Zeitraum	Bezug zu Strategie und Coaching
onaxis AG	2018–heute	Verwaltungsratspräsident.
Decomplix AG	2017–2023	Verwaltungsratspräsident, Coaching des CEO und Strategiefindung
Spital Bülach AG	2015-2021	Verwaltungsrat und Leitung des Ressorts Qualität und Prozesse
Schweiz. Gesell. f. Orthopädie	2004–2022	Vorstand und zuständig Qualitätsmanagement in der orthopädischen Gesellschaft
MEM Media Foundation	2006-2025	Vorstandsmitglied und Beratung in Bezug auf Lehrmedien
Qualidoc AG	2002-2008	Verwaltungsrat und Coaching der Geschäftsleitung
Diverse	2001- heute	Diverse Coaching Mandandate

Diese Erfahrungswerte auf strategischer Ebene erleichtern mir die Zusammenarbeit mit Aufsichtsgremien, Eigentümern und Führungspersonen in Veränderungsprozessen.

Persönliches Führungsprofil:

Klar, konsequent, menschenorientiert – mit Fokus auf Wirkung und nachhaltiger Optimierung.

Ich führe mit analytischer Klarheit und konsequenten Entscheidungen, die Organisationen in kritischen Phasen schnell stabilisieren. Gleichzeitig schaffe ich durch Präsenz und einen coachingorientierten Ansatz Vertrauen, Entwicklung und echte Verantwortungsübernahme. So verbinde ich operative Konsequenz mit menschlicher Stärke und ermögliche nachhaltige Veränderung statt kurzfristiger Korrekturen.

Dank meinen Ausbildungen zum Schreiner und Arzt sowie meiner klinischen Praxis und meiner akademischen Erfahrung finde ich den einfachen Zugang zu allen Berufsgruppen in ihrer Institution.

Aus- und Weiterbildung als zusätzlichen Kompetenznachweis:

Governance, Management & Coaching	Medizinische Glaubwürdigkeit
MBA, Nyenrode–Rochester	Habilitation, Universität Bern
Corporate Governance, Universität St.Gallen	Facharzt Orthopädie FMH
CEO-, Verwaltungsratserfahrung	Doktorat, Universität Zürich
Dozent an der BFH in Biel bis 2015	Medizinstudium, Fribourg & Zürich

Sprachen:

Deutsch · Englisch · Französisch · Spanisch · Holländisch

Bereit für ein Erstgespräch?

Ein Erstgespräch kann klären, welche Form der Unterstützung sinnvoll ist: Turnaround-Mandat, Change-Management-Beratung, Führungscoaching oder eine Kombination daraus. Im Zentrum stehen Ausgangslage, Dringlichkeit, Governance, Strategie, Führungsstruktur, Veränderungsbedarf und erwartete Wirkung.

Jedes Mandat wird vor mir persönlich durchgeführt.

Diskretes Erstgespräch

für Verwaltungsräte, Spitaleigner und Führungspersonen im Gesundheitswesen

Turnaround · Change-Management-Beratung · Führungscoaching

PD Dr. med. Urs J. Müller, MBA
Chrottegässli 19 · 3065 Bolligen
Mobil: 079 704 31 10 · urs.mueller@onaxis.ch

www.onaxis.ch